



RS-001-001806

Seat No. _____

B. A. (Sem. V) (CBCS) Examination

March - 2019

Psychology : Paper - XV

(Industrial Psychology)

(New Course)

Faculty Code : 001

Subject Code : 001806

Time : 2½ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : (૧) દરેક પ્રશ્નના ગુણ જમણી બાજુ દર્શાવ્યા છે.
(૨) બધા પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.

- ૧ ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાન એટલે શું ? ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. ૧૪
અથવા
- ૧ પ્રલોભન એટલે શું ? બિન આર્થિક પ્રલોભન સમજાવો. ૧૪
- ૨ કર્મચારીની ભરતી માટે વ્યક્તિ ઈતિહાસ સમજાવો. ૧૪
અથવા
- ૨ કાર્ય વિશ્લેષણના હેતુઓ સમજાવો. ૧૪
- ૩ આર્થિક પ્રલોભન સમજાવો. ૧૪
અથવા
- ૩ થાકને અસરકરતાં પરિબળો સમજાવો. ૧૪
- ૪ ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું સ્વરૂપ સમજાવો. ૧૪
અથવા
- ૪ કાર્ય વિશ્લેષણની પદ્ધતિ ચર્ચો. ૧૪
- ૫ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) ૧૪
(૧) ભલામણ પત્ર
(૨) ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું મહત્ત્વ
(૩) કાર્ય પ્રેરણ
(૪) અરોચકતા અને કંટાળો.

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) Figure to the right indicate marks.
(2) All questions carry equal marks.

1 What is industrial psychology ? Explain the scope of Industrial Psychology. 14

OR

1 What is incentive ? Explain the non-financial incentive. 14

2 Explain the case history of employees. 14

OR

2 Explain the purpose of Job Analysis. 14

3 Explain the Financial Incentive. 14

OR

3 Explain the factors affecting fatigue. 14

4 Explain the nature of industrial psychology. 14

OR

4 Discuss the method of job analysis. 14

5 Write short notes : (any **two**) 14

- (1) Letter of Recommendation
- (2) Importance of Industrial Psychology.
- (3) Work motivation
- (4) Monotony and Boredom.